



Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

Protocollo, *vedi segnatura*

DIREZIONE DIDATTICA STATALE  
1° CIRCOLO - "G. FALCONE" - CONVERSANO  
Prot. 0003467 del 24/04/2024  
VI (Uscita)

Conversano, *vedi segnatura*

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21,  
entrato in vigore il 19/01/2024

VISTO il CCNL del 29 Novembre 2007 e successive sequenze contrattuali;

VISTO il CCNL 2016-2018;

VISTO il CCNL 2019-2021;

VISTO il D. Lgs. N.165/2001 e ss.mm.ii.;

PREMESSO che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e ruoli di tutti gli organi presenti nell'Istituzione Scolastica;

PREMESSO che nella scuola possono e devono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal D.S. e dal D.S.G.A., in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTA la Nota MIUR 21503 del 30/09/2021;

TENUTO CONTO che il Contratto Integrativo ha efficacia dopo il parere espresso dai Revisori dei Conti dell'Istituzione Scolastica;

Il giorno 24 del mese di aprile 2024 alle ore 11.45 in Conversano (BA), alla via P.M. Accolti Gil 2, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico, viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del I Circolo Didattico "G.Falcone" di Conversano a seguito di parere positivo dei Revisori dei Conti.

Il presente Contratto sarà inviato all'ARAN, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa.

Il presente Contratto Integrativo di Istituto viene stipulata tra:



Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



# 1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"

Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)



## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: Prof. ssa Anna Maria DE DONATO

### PARTE SINDACALE

RSU DI ISTITUTO	CITARELLA LUCIA (UIL)	Lucia Citarella (UIL)
	SCHETTINI ANASTASIA (CISL)	Anastasia Schettini (CISL)
	D'APRILE ANNALISA (CGIL)	Annalisa D'Aprile (CGIL)

TAS/RSA C.G.I.L.	SIBILIA RAFFAELE	Raffaele Sibilìa
TAS CISL	NEBBIA ANGELA PIA	Angela Pìe Nebbia
TAS ANIEF	ANGELA MARIOTTA	Angela Mariotta

SINDACATI SCUOLA PROVINCIALI	FLC-CGIL	/
	CISL	/
	SNALS	/
	GILDA-UNAMS	/
	ANIEF	/



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW  
 E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

#### **TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**

##### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo soltanto se c'è ed ATA dell'istituzione scolastica 1° Circolo Didattico "G. Falcone" di Conversano, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici per un triennio a decorrere dal corrente anno scolastico 2021/2022-2022/2023-2023/2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il termine di scadenza contrattuale 15/07/2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fermo restando che quanto stabilito nel presente contratto integrativo di istituto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali o regionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
4. Resta comunque salva la possibilità di modifiche/integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali. Qualora si verificasse la necessità di modifiche o integrazioni (economiche o contrattuali), l'accordo relativo dovrà essere nuovamente sottoposto a verifica e certificazione da parte dei Revisori.

##### **Art. 2 – Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

##### **Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione della seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

### **TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

#### **CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

##### **Art. 4 – Obiettivi e strumenti**

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

*Handwritten signatures*

*Handwritten signatures*



Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twinning  
SCHOOL



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**

**Tel. 0804951130**

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

**Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente**

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante (*o i rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti*), dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio. Il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

**Art. 6 – Informazione**

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

**Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
  - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4 lett. c1);
  - I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4 lett. c2);
  - I criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

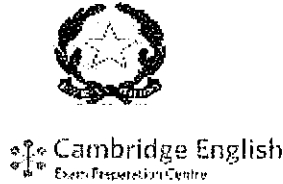
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



Erasmus+



# 1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE" Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);

▪ I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);

▪ I criteri per l' utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.(art.30, c.4, lett.c5);

▪ I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);

▪ I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);

▪ I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4 lett. c8);

▪ I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9).

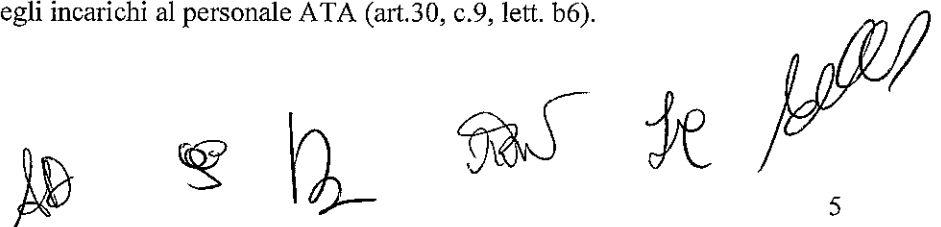
▪ Il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art.30, c.4, lett.c10);

▪ I criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n.63 del 5 aprile 2023 (art.30, c.4, lett. c11).

## Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:

- 1) L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c.9, lett. b1);
- 2) I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9 lett. b2);
- 3) I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
- 4) Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9 lett. b4);
- 5) I criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art.30, c.9, lett. b5);
- 6) I criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art.30, c.9, lett. b6).





Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twining  
SCHOOL



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nel plesso di Scuola Primaria "G. Falcone", in via Padre Accolti Gil n.2 - Conversano, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nel plesso di Scuola Primaria "G. Falcone", concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale. Tutto ciò nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative in materia di salute e sicurezza anche in relazione ad eventuali disposizioni sanitarie.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo n.31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni lavorativi di anticipo, per consentire il controllo del monte ore individuale, l'adattamento dell'orario o l'interruzione delle lezioni, nelle classi in cui i docenti partecipano all'assemblea, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Ogni lavoratore, compreso il supplente temporaneo, può partecipare fino a 10 ore per anno scolastico, mantenendo la retribuzione. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 4 unità di personale ausiliario (n.1 per plesso) e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

*[Handwritten signatures and initials]*



Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twinning  
SCHOOL



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**

**Tel. 0804951130**

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

**Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. Il monte orario ammonta a 49 ore, 18 minuti, 30 secondi.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

**Art. 12 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

**Art. 13 – Determinazione dei contingenti minimi di personale previsti dall'accordo  
sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. Lo sciopero è un diritto garantito dalla Costituzione a tutti i lavoratori compresi quelli a tempo determinato.
2. Il D.S. invita con circolare interna il Personale a dare comunicazione volontaria scritta, anche mediante elenchi collettivi predisposti dall'Ufficio di Segreteria, circa l'adesione allo sciopero, entro tempi congrui e tali da poter valutare l'entità della riduzione del servizio, effettuare le opportune variazioni di orario ed informare le famiglie degli alunni. I docenti in giornata libera non sono considerati scioperanti.
3. Al fine di assicurare la tutela dei minori, nel caso in cui il DS abbia accertato preventivamente che non possono essere garantite le lezioni regolari, gli insegnanti non scioperanti saranno invitati, con circolare interna, ad essere presenti dall'orario di inizio delle lezioni della giornata proclamata per lo sciopero, per consentire un adattamento dell'orario didattico, prestando un monte ore totali pari, in ogni caso alle ore di servizio di quel giorno. In tal caso, se in servizio nelle classi prive di insegnanti, svolgeranno esclusivamente vigilanza astenendosi da qualsiasi attività didattica.
4. Il diritto allo sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le relative prestazioni indispensabili da garantire secondo l'art. 2 della Legge N. 146/1990.  
In caso di sciopero si rende necessaria la presenza a scuola di: n.1 assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa; n.1 collaboratore per l'utilizzazione dei locali interessati.  
Il Dirigente Scolastico individua il personale da includere nel contingente minimo, per ogni profilo interessato, utilizzando, per ogni profilo interessato, i seguenti criteri in ordine strettamente prioritario:
  - Individuazione di coloro che hanno dichiarato di non aderire allo sciopero
  - Rotazione

S AD B AW L BOS

7



Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twinning  
SCHOOL



## 1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"

Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

5. In caso di sciopero coincidente con scrutini ed esami, è prevista la presenza di una unità di un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa e una unità di collaboratori scolastici per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale.
6. In caso in cui l'azione di sciopero coincida con eventuali termini perentori, il cui mancato rispetto ritardi il pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato, è indispensabile la presenza del DSGA, di una unità di assistente amministrativo e di una unità di collaboratore scolastico per la sorveglianza dell'ingresso principale.
7. Sulle base dei dati conoscitivi disponibili, il DS comunicherà alle famiglie, tramite insegnanti, le modalità di funzionamento o di sospensione delle lezioni.

### TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### Art. 14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative al PTCO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti.  
Criteri per l'attribuzione: a) disponibilità; b) competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate;  
Criteri per la determinazione: a) caratteristiche dell'incarico in termini di complessità e di impegno orario.
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

#### Collaborazioni plurime del personale docente e prestazioni ore eccedenti per sostituzione docenti assenti

1. Il dirigente può avvalersi anche della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.
3. I docenti resisi disponibili possono effettuare ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti nella misura di non più di sei ore al giorno e di non più di n.10 ore nell'anno scolastico di riferimento qualora non vi sia la possibilità di effettuare sostituzioni secondo i criteri di cui all'"Informazione" del 10/10/2023 a cui si rimanda.

#### Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente in forma breve – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

h2 9 80 8 8





Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twinning  
SCHOOL



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW  
E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

#### **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

##### **Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

##### **Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Il personale docente, educativo e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
  - a) Tutti i giorni dalle ore 19.00 alle ore 07.00 del giorno successivo;
  - b) Dalle ore 19.0 del giorno prefestivo fino alle ore 07.00 del primo giorno feriale successivo;Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul portale ARGO e/o attualmente in adozione (Scuolanext/Didup) e sul sito istituzionale, se di particolare rilevanza, entro le ore 19.00. Qualora necessario sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica istituzionale (peo).
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

##### **Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

##### **Art. 18 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali**

1. Durante le assemblee sindacali è individuato qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, u collaboratore scolastico per ciascun plesso aperto, nonché un assistente amministrativo per assicurare la vigilanza agli ingressi e la ricezione delle comunicazioni.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwining  
SCHOOL

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**

Tel. 0804951130

C.M. BAAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)**TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO****CAPO I - NORME GENERALI****Art. 19 – RISORSE**

Per il presente anno scolastico A.S.2023/2024 tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 34.132,48
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.489,33
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.271,59
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.136,10
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.804,07
g) Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 11.674,94
h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€ 0,00
i) per IFTS	€ 0,00
j) per la formazione del personale	€ 0,00
k) per i progetti nazionali ed europei (PON,PN,POR,PNRR,CONVENZIONI,FONDI DELLE FAMIGLIE, FONDI UNIVERSITA'):	
PNRR "G. FALCONE PER IL FUTURO" - M4C1I3.2-2022-961-P-22433 Piano Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation class - Ambienti di apprendimento innovative D.M. 218/2022 - Allegato 1	€ 9.495,00
PNRR D.M65 - Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali DM 65/2023	€ 16.813,94
PNRR D.M 66-Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali DM 66 /2023	€ 9.783,18
UNIVERSITA' TFA	€ 821,39
K) per i PCTO per la secondaria di secondo grado	€ 0,00
l) Decreto MIM DEL 05/04/2023	€ 0,00

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*



Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twinning  
SCHOOL

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**

**Tel. 0804951130**







C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)



**RISORSE economie esercizi finanziario A.S 2022/2023:**

RIDISTRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART.40 COMMA 6 DEL CCNL 18/04/2018	Economie anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.746,76
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.222,78
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	7.126,45
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	0,74
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	113,56
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatanti	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>10.210,29</b>



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwining  
SCHOOL

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

<i>Tipologia delle risorse</i>	<i>Assegnazione 2023/24)</i>	<i>Economie 2022/23</i>	<i>(Totale disponibili) 2023/24</i>
<i>Fondo Istituzione Scolastica</i>	34.132,48	8.873,21	43.005,69
<i>Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)</i>	3.489,33	0,00	3.489,33
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	2.271,59	113,56	2.385,15
<i>Area a rischio</i>	1.136,10	1.222,78	2.358,88
<i>Ore eccedenti Sc. Primaria</i>	1.804,07	0,00	1.804,07
<i>Ore eccedenti Sc. Secondaria</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Fondo valorizzazione 2023/2024</i>	11.674,94	0,74	11.675,68
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Indennità lavoro notturno/festivo</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)</i>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>54.508,51</b>	<b>10.210,29</b>	<b>64.718,80</b>

**Art. 20– Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica**

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 25.998,18 (pari a € 25.856,25 + € 141,93 economie a.s. 2022/23 docente) . e per le attività del personale ATA € 12.686,08 (€ 11.081,25 FIS 2023/2024 + € 1.604,83 economia ATA A.S. 2022/2023)
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 500,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Come previsto dalla normativa vigente, dall'importo sopra indicato è stato detratto il compenso, dovuto per legge,

*S* *h2 gar* *le* *12*



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

relativo all'indennità di direzione del D.S.G.A., quota variabile, determinata in base al nr delle unità personali presenti nell'organico di diritto per l'anno scolastico 2022/2023 ed ai parametri aggiuntivi di cui alla sequenza contrattuale del 25/07/2008 art 9 in euro 4.080,00 Lordo dipendente.

E' stata, inoltre, accantonata la somma dovuta a titolo di Indennità di indennità di direzione, ai sensi della circolare del MEF nr 104476 del 07/12/2012, spettante all'Assistente amministrativo sostituto del DSGA, principalmente per il periodo estivo. In via prudenziale viene accantonato l'importo di Euro 241,43 corrispondenti a 15 giorni di sostituzione.

VOCE	IMPORTO	TOT. IMPORTO
Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola		
organico di diritto	111	30,00
		3.330,00
tipologia		750,00
		750,00
nr azienda agraria	0	1.220,00
		0,00
nr convitti	0	820,00
		0,00
TOTALE INDENNITA' DIREZIONE DSGA A.S. 2023/2024		<b>4.080,00</b>

CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	
QUOTA FISSA ANNUA SPETTANTE AL DSGA	2.764,20
C.I.A percepito dagli A.A	1.050,00
DIFFERENZA	1.714,20
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	4.080,00
INDENNITA' ANNUA X SOSTITUTO	5.794,20
QUOTA GIORNALIERA INDENNITA' SOSTITUTO	16,10
NR GIORNI DI CALCOLO X SOSTITUTO	15
<b>TOTALE INDENNITA' SOSTITUTO</b>	<b>241,43</b>

**Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le eventuali risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

**Art. 23 – Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 20, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

*Handwritten signatures and initials:*



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwinning  
SCHOOL**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

- a. supporto alle attività organizzative/didattiche € 16.247,00  
 b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare € 9.734,50

**COMPENSI SPETTANTI sul FONDO di ISTITUTO**  
**PERSONALE DOCENTE**

Per quanto concerne il Reparto Docenti, la disponibilità complessiva, pari ad € 25.998,18 è così ripartita:

TOTALE PERSONALE DOCENTE		
Attività		€ 16.247,00
Progetti		€ 9.734,50
TOTALE		€ 25.981,50
DISPONIBILITA' NON UTILIZZATA		€ 16,68

**ATTIVITÀ 2023/2024**

Tipologia Incarico	N. DO C	ORE FUNZ PRO-CAPITE	TOT. ORE FUNZ	ORE FUNZ PRO-CAPITE	IMP. ORARI O L.D. 2023	IMP. ORARIO L.D. 2023	ORE FUNZ PRO-CAPITE	IMP. ORARIO L.D. 2024	IMP. TOT ORE FUNZ. L.D. 2024	TOTALE
Collab.DS	2	110	220	100	€ 17,50	€ 1.750,00	120	€ 19,25	€ 2.310,00	€ 4.060,00
COMMISSIONE Formazione classi 4 unità	4	12	48				48	€ 19,25	€ 924,00	€ 924,00
COMMISSIONE Formazione SEZIONI 5 unità	5	12	60				60	€ 19,25	€ 1.155,00	€ 1.155,00
COMMISSIONE Oraria	1	20	20	20	€ 17,50	€ 350,00				€ 350,00
	1	12	12	12	€ 17,50	€ 210,00				€ 210,00
	1	4	4	4	€ 17,50	€ 70,00				€ 70,00
	1	4	4	4	€ 17,50	€ 70,00				€ 70,00
COORD-SEGRET INTERCLASSE	10	8	80	40	€ 17,50	€ 700,00	40	€ 19,25	€ 770,00	€ 1.470,00
COORD-SEGRET INTERSEZIONE 16 Unità	6	6	36	18	€ 17,50	€ 315,00	18	€ 19,25	€ 346,50	€ 661,50
REFERENTI DI PLESSO	4	15	60	30	€ 17,50	€ 525,00	30	€ 19,25	€ 577,50	€ 1.102,50
Sostituti REFERENTI DI PLESSO	3	10	30	15	€ 17,50	€ 262,50	15	€ 19,25	€ 288,75	€ 551,25
Referente Attività Tirocinio e TFA 1 unità	1	6	6	6	€ 17,50	€ 105,00				€ 105,00
Referente Educazione Civica Bullismo e Cyberbullismo	1	4	4	2	€ 17,50	€ 35,00	2	€ 19,25	€ 38,50	€ 73,50
referente per l'Orientamento e Continuità	1	8	8	4	€ 17,50	€ 70,00	4	€ 19,25	€ 77,00	€ 147,00
Referente Viaggi di istruzione e visite guidate PRIMARIA	1	25	25	10	€ 17,50	€ 175,00	15	€ 19,25	€ 288,75	€ 463,75

*[Handwritten signatures and initials]*



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwinning  
SCHOOL**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

Referente Viaggi di istruzione e visite guidate INFANZIA	1	8	8	2	€ 17,50	€ 35,00	6	€ 19,25	€ 115,50	€ 150,50
Referente Inclusione	1	40	40	20	€ 17,50	€ 350,00	20	€ 19,25	€ 385,00	€ 735,00
Referente Registro elettronico	1	20	20	10	€ 17,50	€ 175,00	10	€ 19,25	€ 192,50	€ 367,50
Referente SITO WEB	2	20	40	10	€ 17,50	€ 175,00	10	€ 19,25	€ 192,50	€ 367,50
Referente Educazione allo Sport, alla Salute e alla Sicurezza	2	6	12	6	€ 17,50	€ 105,00	6	€ 19,25	€ 115,50	€ 220,50
N.IV.	4	6	24	12	€ 17,50	€ 210,00	12	€ 19,25	€ 231,00	€ 441,00
Team DIGITALE	3	6	18	9	€ 17,50	€ 157,50	9	€ 19,25	€ 173,25	€ 330,75
Team BIBLIOTECA	2	8	16	8	€ 17,50	€ 140,00	8	€ 19,25	€ 154,00	€ 294,00
COMM. SCREENING	3	4	12	12	€ 17,50	€ 210,00				€ 210,00
REF BIBLIOTECA SCOL	1	8	8	4	€ 17,50	€ 70,00	4	€ 19,25	€ 77,00	€ 147,00
REF. SCRUTINI	1	20	20		€ 17,50	€ 0,00	20	€ 19,25	€ 385,00	€ 385,00
REF E- TWINING	1	10	10	4	€ 17,50	€ 70,00	6	€ 19,25	€ 115,50	€ 185,50
REF ERASMUS	1	10	10	10	€ 17,50	€ 175,00				€ 175,00
REF ATT ALTERN. R. C.	1	4	4	4	€ 17,50	€ 70,00				€ 70,00
REF Libri DI TESTO	1	5	5	2	€ 17,50	€ 35,00	3	€ 19,25	€ 57,75	€ 92,75
REF Laboratori	1	6	6	3	€ 17,50	€ 52,50	3	€ 19,25	€ 57,75	€ 110,25
ANIMATORE DIGITALE	1	30	30	15	€ 17,50	€ 262,50	15	€ 19,25	€ 288,75	€ 551,25
<b>TOTALE</b>										<b>€ 16.247,00</b>

**PROGETTI SCUOLA PRIMARIA/INFANZIA 2023/2024**

Titolo Progetto	N. D O C	ORE FUNZ PRO-CAPIT E	TOT ORE FUNZ	ORE FUNZ PRO-CAPIT E	IMP. ORARIO L.D. 2023	IMP. ORARIO L.D. 2023	ORE FUNZ PRO-CAPIT E	IMP. ORARIO L.D. 2024	IMP. TOT ORE FUNZ. L.D. 2024	ORE FRO NT PRO-CAPIT E	TOT ORE FRO NT.	IMP. ORARIO L.D.	IMP. TOT ALE ORE FRO NT. L.D.	TOTALE SPESA L.D.
progetto tutti all'opera	1	6	6				6	€ 19,25	€ 115,50	0	0	0	0	€ 115,50
progetto cambridge startes	1	6	6	2	€ 17,50	€ 35,00	4	€ 19,25	€ 77,00	0	0	0	0	€ 112,00
Progetto camgridge startes ref	1	20	20	8	€ 17,50	€ 140,00	12	€ 19,25	€ 231,00	0	0	0	0	€ 371,00
progetto " Paese che vai, usanz@ che trovi! Sciamanen!" Ref	4	10	40				40	€ 19,25	€ 770,00	0	0	0	0	€ 770,00

*N**S**LD**aut**Le*

15

*Le*



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation Centre

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

progetto " Paese che vai, usanz@ che trovi! Sciamanen!"	9	8	72			72	€ 19,25	€ 1.386,00	0	0	0	0	€ 1.386,00
progetto " Paese che vai, usanz@ che trovi! Sciamanen!"	7	6	42			42	€ 19,25	€ 808,50	0	0	0	0	€ 808,50
prog cresc con la musica	3	10	30	30	€ 17,50	€ 525,00			0	0	0	0	€ 525,00
Il nostro Natale_scuola primaria_interclas se seconda	13	2	26	26	€ 17,50	€ 455,00			0	0	0	0	€ 455,00
Progetto STEAM Ref.	2	10	20	20	€ 17,50	€ 350,00			0	0	0	0	€ 350,00
Progetto STEAM Ref.	1	8	8	8	€ 17,50	€ 140,00			0	0	0	0	€ 140,00
Progetto STEAM	11	2	22	22	€ 18,50	€ 407,00			0	0	0	0	€ 407,00
Arts in e- motion_Scuola primaria_interclas se 1^ Ref.	2	5	10	10	€ 17,50	€ 175,00			0	0	0	0	€ 175,00
Arts in e- motion_Scuola primaria_interclas se 1^	13	2	26	26	€ 17,50	€ 455,00			0	0	0	0	€ 455,00
The journey of emotions_Scuola dell'Infanzia_ sezioni b. 4 anni Ref.	1	5	5	5	€ 17,50	€ 87,50			0	0	0	0	€ 87,50
The journey of emotions_Scuola dell'Infanzia_ sezioni b. 4 anni	12	2	24	24	€ 17,50	€ 420,00			0	0	0	0	€ 420,00
progetto give me five at christmas referenti	2	10	20	20	€ 17,50	€ 350,00			0	0	0	0	€ 350,00
progetto give me five at christmas	1	7	7	7	€ 17,50	€ 122,50			0	0	0	0	€ 122,50
progetto give me five at christmas	1	4	4	4	€ 17,50	€ 70,00			0	0	0	0	€ 70,00
progetto give me five at christmas	30	3	90	90	€ 17,50	€ 1.575,00			0	0	0	0	€ 1.575,00
PROGETTO INFANZIA SCUOLA FAMIGLIA TERRITORIO Ref.	1	5	5				5	€ 19,25	€ 96,25	0	0	0	€ 96,25

h

s

st

super  
le

16

lees





Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation Centre

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

PROGETTO INFANZIA SCUOLA FAMIGLIA TERRITORIO	24	2	48			48	€ 19,25	€ 924,00	0	0	0	0	€ 924,00
PROGETTO INFANZIA SCUOLA FAMIGLIA TERRITORIO	1	1	1			1	€ 19,25	€ 19,25	0	0	0	0	€ 19,25
<b>TOTALE</b>													<b>€ 9.734,50</b>

**PERSONALE ATA**

Per quanto concerne il Reparto ATA, la disponibilità complessiva, pari ad € 12.686,08 è così ripartita:

TOTALE ECONOMIA € 5,43

VOCE	N.ORE PROCAPITE ANNUE	TOTALE	N.ORE PROCAPITE SETT. DIC	ORE SETT/DIC	IMP. ORARIO 2023	COMPENSO UNITARIO COMPL. SETT/DIC 2023	NUM. DI ORE PROCAPITE GENNAIO GIUGNO	ORE GENNAIO GIUGNO	COMPENSO UNITARIO GENNAIO AGOSTO 2024	COSTO UNITARIO
assistenti amministrativi										
STRAO ASSISTENTI AMM.VI N.5	<b>21</b>	<b>105</b>	2	10	€ 14,50	€ 145,00	19	95	€ 15,95	€ 1.515,25
MAGGIORE CARICO DI LAVORO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI N.5	<b>20</b>	<b>100</b>	4	20	€ 14,50	€ 290,00	16	80	€ 15,95	€ 1.276,00
MAGGIORE CARICO ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PER REDDITO DI CITTAD. N.1	<b>13</b>	<b>13</b>	13	13	€ 14,50	€ 188,50				
MAGGIORE CARICO ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PER AMM. TRASPARENTE N.2	<b>20</b>	<b>20</b>	8	8	€ 14,50	€ 116,00	12	12	€ 15,95	€ 191,40
SOSTIT COLLEGA ASSENTE ASS .AMM.VI N.5	<b>12</b>	<b>60</b>	2	10	€ 14,50	€ 145,00	10	50	€ 15,95	€ 797,50
Maggiore carico contabilizzazione	<b>14</b>	<b>14</b>	6	6	€ 14,50	€ 87,00	8	8	€ 15,95	€ 127,60

12

9

SD

AVV  
SC

17

SC



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwinning  
SCHOOL

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

timbrature KRONOTIME										
Maggiore carico Graduatorie Interne n.2	<b>11</b>	<b>22</b>	5	<b>10</b>	€ 14,50	€ 145,00	5	<b>12</b>	€ 15,95	€ 191,40
<b>Collaboratori scolastici</b>										
STRAORDI COLL SCOL N.13	<b>10</b>	<b>130</b>	4	<b>60</b>	€ 12,50	€ 750,00	6	<b>70</b>	€ 13,75	€ 962,50
STRAORDIN COLL SCOL N.1	<b>40</b>	<b>40</b>	10	<b>10</b>	€ 12,50	€ 125,00	10	<b>30</b>	€ 13,75	€ 412,50
SOST COLLEGA ASSENTE	<b>9</b>	<b>126</b>	4	<b>60</b>	€ 12,50	€ 750,00	5	<b>66</b>	€ 13,75	€ 907,50
PUL. IG. SANIF. LOCALI SCOL. COMPRESO SUPP ATTIVITA DIDATTICA TUTTI I PLESSI INFANZIA N.14	<b>12</b>	<b>168</b>	6	<b>74</b>	€ 12,50	€ 925,00	6	<b>94</b>	€ 13,75	€ 1.292,50
ATTIVITA' DI SUPPORTO ALL'ATTIV. DIDATT. TUTTI I PLESSI DELL'INFANZIA N.6	<b>10</b>	<b>60</b>	5	<b>20</b>	€ 12,50	€ 250,00	5	<b>40</b>	€ 13,75	€ 550,00
ATT. VIG DEGLI ALUNNI IN ORAR SCOL FINO AFFIDO A PERS DELEGATE TRASP N.2	<b>20</b>	<b>40</b>	4	<b>8</b>	€ 12,50	€ 100,00	16	<b>32</b>	€ 13,75	€ 440,00
<b>TOTALE</b>									<b>€ 12.680,65</b>	

In caso di economie a fine anno, derivanti da opzioni espresse per il recupero in luogo del pagamento, o da attività programmate e non svolte, le somme residue verranno redistribuite tra i Collaboratori Scolastici e gli Assistenti Amministrativi in base ad una verifica a consuntivo del lavoro straordinario svolto.

**Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati  
alla valorizzazione del personale docente e ATA**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate con nota MIUR Prot. n.25954 DEL 29/09/2023 all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s.2023/2024 corrispondono a € 11.675,68 Lordo Dipendente.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali: - il compenso previsto per il personale docente e Ata è pari a Euro 85,85 per 136 unità ,per un totale di Euro 11.675,60 con un economia di Euro 0,08; – il compenso più basso non potrà essere inferiore a 50,00 euro.



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwinning  
SCHOOL

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)**PERSONALE DOCENTE**

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 9.701,05
---	------------

**PERSONALE ATA**

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 1.974,55
--	------------

**Art. 26 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
3. **Modalità e criteri per l'attribuzione degli incarichi per funzioni strumentali al P.T.O.F.**

Per l'a.s. 2023/2024, sulla base della delibera del Collegio dei docenti, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali, in coerenza con il PTOF, da compensare in misura forfetaria, in relazione alle assegnazioni ministeriali.

Criteri per l'assegnazione degli incarichi :

- Dichiarata disponibilità ;
- Ipotesi progettuale in linea con il Ptof e Rav;
- Competenze specifiche documentate

AREE	FUNZIONI STRUMENTALI	N. DOCENTI	COMPENSO Pro-capite	COMPENSO Totale
Area 1	Gestione e monitoraggio del Piano Triennale dell'offerta Formativa	<b>FUNZIONE1</b> 1INS.Primaria <b>FUNZIONE 2</b> 1 ins Primaria	€ 697,86	€ 1.395,72
Area 2	Sostegno al lavoro dei docenti	<b>FUNZIONE3</b> 1INS.Primaria <b>FUNZIONE 4</b> 1 ins Primaria	€ 697,87	€ 1.395,74
Area 3	Rapporti con il territorio realizzazione dei progetti formative con istituzione ed enti esterni	<b>FUNZIONE 5</b> 1 ins. Primaria	€ 697,87	€ 697,87
Totale contrattato				<b>€ 3.489,33</b>
Totale disponibilità				€ 3.489,33
<b>economia</b>				<b>€ 0,00</b>

Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al PTOF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti

12 3 20 22 2019  
19



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwinning  
SCHOOL**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"****Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)****Tel. 0804951130**

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

nell'area di propria competenza.

I destinatari delle funzioni, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei docenti, che ne valuterà l'efficacia, anche al fine di orientare le azioni future.

Il compenso per funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa, escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate; tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla Legge n.133/2008.

**Art. 26 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, calcolati anche in ore, fino ad un massimo di **giorni sette**, compatibilmente con le esigenze di servizio.

**Art. 27 - Incarichi specifici**

1. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono € 2.385,15, così ripartito:

- € 954,06 per n. 04 unità di personale amministrativo
- € 1431,09 per n. 11 unità di collaboratori scolastici

1.L'assegnazione per gli incarichi specifici per l'a.s. 2023/24 è pari ad **€2.385,15 (€ 2271,59 + 113,56 economia a.s 2022/23)**. Tale importo è stato ripartito tra AA e CS nella misura del 40% ai primi e 60% ai secondi. Il Dirigente scolastico, su proposta del Direttore SGA, attribuisce per l'a.s. 2023/2024 i seguenti incarichi specifici, di cui all'art. 47, comma 1, lett. b), del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008, distinti per Profilo professionale:

COLLABORATORI SCOLASTICI	N UNITA	IMPORTO UNITARIO	TOTALE
SUPPORTO ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	7	€ 130,09	€ 910,63
LAVORI DI PICCOLA MANUTENZIONE	2	€ 130,09	€ 260,18
UTILIZZO LAVASCIUGA	1	€ 130,09	€ 130,09
SERVIZIO FOTOCOPIE	1	€ 130,09	€ 130,09
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>		<b>€ 1.430,99</b>
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N UNITA	IMPORTO UNITARIO	TOTALE
SUPPORTO DSGA PIATTAFORMA PAGOPA REFEZIONE SCOLASTICA	1	€ 238,50	€ 238,50
GESTIONE MAGAZZINO DISTR. MATER IGIENICO	1	€ 238,50	€ 238,50
RICOSTRUZIONE DI CARRIERA	2	€ 238,50	€ 477,00
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>		<b>€ 954,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>		<b>€ 2.384,99</b>

**TOTALE ECONOMIA € 0,16**

20



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwining  
SCHOOL

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

Al termine dell'anno scolastico il dirigente valuterà l'efficienza dell'incarico espletato. In merito alla decorrenza economica degli Incarichi specifici, il compenso sarà sempre calcolato a partire dal 01/09/2023.

**Art. 28 – Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023**

1. Risorse non disponibili presso i Circoli Didattici.

**Art.29 – Risorse PNRR - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – FONDI UNIVERSITA'**

➤ **PROGETTO: "G. FALCONE PER IL FUTURO" CUP F44D23000330006 Codice Identificativo progetto: M4C1I3.2-2022-961-P-22433 - Finanziamento € 137.904,70**

**PERSONALE DOCENTE**

TIPO LIQUIDAZIONE	n° ore	IMPORTO	TOT
COGNOME		ORA/TOT	LORDO dipendente
docente gruppo progettazione PRIMARIA	35	17,50	€ 612,50
docente gruppo progettazione PRIMARIA	35	17,50	€ 612,50
docente gruppo progettazione PRIMARIA	35	17,50	€ 612,50
docente gruppo progettazione PRIMARIA	35	17,50	€ 612,50
referente componente team innov. digitale	45	17,50	€ 787,50
PROGETTISTA team innov. Digitale	80	17,50	€ 1.400,00
COLLAUDATORE team innov. Digitale	40	17,50	€ 700,00
DS PROJECT MANAGER	50	25,00	€ 1.250,00
ANIMATORE DIGITALE team innov. digitale	35	17,50	€ 612,50
<b>TOTALE</b>			<b>€ 7.200,00</b>

**PERSONALE ATA**

DSGA SUPPORTO AL RUP	50	18,50	€ 925,00
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	40	14,50	€ 580,00
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	20	14,50	€ 290,00
COLLABORATORE SCOLASTICO	10	12,50	€ 125,00
COLLABORATORE SCOLASTICO	10	12,50	€ 125,00
COLLABORATORE SCOLASTICO	10	12,50	€ 125,00
COLLABORATORE SCOLASTICO	10	12,50	€ 125,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 2.295,00</b>



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation Centre



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**

**Tel. 0804951130**

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)



- **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA** - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023) **Titolo "IL FUTURO A SCUOLA"**  
**PNRR DM 65/2023 Finanziamento euro 93.013,21**

#### PERSONALE DOCENTE

PNRR DM 65/2023			
40% DEI COSTI INDIRETTI COMPLESSIVI			
LINEA DI INTERVENTO A E INEA DI INTERVENTO B			
Tipologia di incarico	n. ore	Importo/ore	Lordo dipendente
DS	80	25,00€	2.000,00€
<b>10% GRUPPO DI LAVORO – LINEA DI INTERVENTO A</b>			
Docente Primaria	106	25,62€	2.715,72€
Docente Primaria	106	25,62€	2.715,72€
<b>10% GRUPPO DI LAVORO – LINEA DI INTEVENTO B</b>			
Docente Primaria	25	25,62€	640,50€
Docente Primaria	25	25,62€	640,50€
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>			<b>8.712,44€</b>

#### PERSONALE ATA

PNRR DM 65/2023			
40% DEI COSTI INDIRETTI COMPLESSIVI			
LINEA DI INTERVENTO A E INEA DI INTERVENTO B			
Collaboratori scolastici	378	13,75€	5.197,50€
Assistenti amministrativi	80	15,95€	1.276,00€
DSGA	80	20,35 €	1628,00 €
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>			<b>8.101,50 €</b>

- **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA** Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico **Formazione del personale scolastico per la transizione digitale** (D.M. 66/2023)  
**PNRR DM66 /2023 - Finanziamento euro 52.796,44**

*h2* *9* *SP* *JW* *ll* *ell*



Erasmus+

Cambridge English  
Exam Preparation CentreTwinning  
SCHOOL

**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)  
Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)**PERSONALE DOCENTE**

PNRR DM 66/2023			
40% DEI COSTI INDIRETTI COMPLESSIVI – PNRR DM66			
Tipologia di incarico	n. ore	Importo/ore	Lordo dipendente
DS	40	25,00€	1.000 €
20% GRUPPO DI LAVORO – COMUNITA DI PRATICHE			
Docente Primaria	82	25,62€	2.100,84 €
Docente Primaria	82	25,62€	2.100,8 4€
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>			<b>5.201,68 €</b>

**PERSONALE ATA**

DSGA	40	20,35€	814,00€
Collaboratori scolastici	216	13,75€	2.970,00 €
Assistenti amministrativi	50	15,95€	797,50 €
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>			<b>4.581,50 €</b>

- **Formazione tirocinanti TFA UNIVERSITA' DI FOGGIA N.1 DOCENTE AS. 2022/2023**  
Finanziamento euro 1090,00 (L.S)

LORDO stato	LORDO dip.
€ 250	188,39

- **Formazione tirocinanti TFA UNIVERSITA' DI BARI N.3 DOCENTI A.S. 2022/23**

LORDO stato	LORDO dip.	TOTALE LORDO DIP N.3 DOCENTI
€ 280,00	€ 211,00	€ 633,00

**TOTALE TFA UNIVERSITA' BARI E FOGGIA A.S. 2022/2023**

	LORDO dip.	TOTALE LORDO DIP N.3 DOCENTI
<b>N.3 DOCENTI UNIVERSITA' DI BARI</b>	€ 211,00	€ 633,00
<b>N. 1 DOCENTE UNIVERSITA' DI FOGGIA</b>	€ 188,39	€ 188,39
<b>TOTALE</b>		<b>€ 821,39</b>

*h* *s* *AD* *art* *le* *23* *le*



Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twinning  
SCHOOL



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

Nell'anno scolastico 2023/2024 sono presenti presso questo Istituto n.3 studenti tirocinanti l'Università di Bari ha assegnato € 280 per ogni studente che saranno riscossi al termine dell'attività di Tirocinio.

## **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 30 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 31 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e/o sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

## **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 33 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.





Erasmus+



Cambridge English  
Exam Preparation Centre



Twinning  
SCHOOL



**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**  
**Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)**  
**Tel. 0804951130**

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: [baee09400l@istruzione.it](mailto:baee09400l@istruzione.it) – Pec: [baee09400l@pec.istruzione.it](mailto:baee09400l@pec.istruzione.it) – Sito: [www.circolofalcone.edu.it](http://www.circolofalcone.edu.it)

2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: Prof. ssa Anna Maria DE DONATO

PER LA PARTE SINDACALE

RSU DI ISTITUTO	CITARELLA LUCIA (UIL)	Lucia Citarella
	SCHETTINI ANASTASIA (CISL)	Anastasia Schettini
	D'APRILE ANNALISA (CGIL)	Annalisa D'Aprile
TAS/RSA C.G.I.L.	SIBILIA RAFFAELE	Raffaele Sibilìa
TAS CISL	NEBBIA ANGELA PIA	Angela P. Nebbia
TAS ANIEF	ANGELA MARIOTTA	Angela Mariotta

SINDACATI SCUOLA PROVINCIALI	FLC-CGIL	/
	CISL	/
	SNALS	/
	GILDA-UNAMS	/
	ANIEF	/